

**INTEGRAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO ACCADEMICO 2012/2013**

L'anno 2013, il giorno 13 del mese di maggio, alle ore 15,00, nei locali del Conservatorio Statale di Musica "Licinio Refice" di Frosinone, in sede di contrattazione a livello di singola istituzione, sono presenti:

la delegazione di parte pubblica, costituita dal Presidente Tarcisio Tarquini e dal Direttore M^o Antonio D'Antò

nonchè

la delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU Fabio Abballe, Carlo Negroni, Paola Capuani eletti all'interno dell'istituzione e le OO.SS. FLC/CGIL, CISL UNIVERSITA', UIL AFAM.

-Preso atto che il MIUR-AFAM in applicazione del CCNL del 4 agosto 2010, del CCNI del 12 luglio 2011 e del protocollo d'intesa tra le OO.SS. rappresentative del comparto AFAM, in data 12 marzo 2013 ha comunicato con nota dell' 8 aprile 2013, prot. n. 3301 che la quota per il fondo d'istituto a titolo definitivo per l'anno 2013 è pari a € 196.423,000;

-Preso atto del decreto direttoriale del MIUR-AFAM del 26 aprile 2013, n. 750, relativo alla riassegnazione delle economie realizzate nell'anno finanziario 2012, che riassegna al Conservatorio di Frosinone € 156.358,98;

-Considerato che il suddetto importo deve essere utilizzato limitatamente ad € 1.437,50 per il pagamento del rateo di indennità di amministrazione relativa al mese di dicembre alle figure EP1 ed EP2;

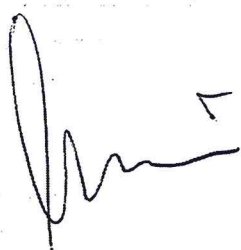
-Considerato che la restante parte, pari ad € 154.921,48, è interamente disponibile per la contrattazione dell'a.a. 2012/13, in quanto non ci sono altri compensi da erogare al personale dipendente;

-Tenuto conto che in data 10 gennaio 2013 è stato siglato il contratto integrativo d'istituto per l'a.a. 2012/2013 e che la somma contrattata è stata di € 137.173,16;

- Considerato che nel corso del presente anno accademico sono emerse nuove esigenze organizzative-istituzionali a cui si può far fronte attribuendo al personale docente e tecnico-amministrativo incarichi precipui che potranno essere finanziati con la maggiore disponibilità del fondo d'istituto;

- Considerata la necessità di riconoscere a tutto il personale la corresponsione di una quota fissa pro-capite come indicato dal sopra citato protocollo d'intesa del 12 marzo 2013, a titolo di premialità per far fronte ai maggiori impegni cui, a prescindere da ogni specifica programmazione o attività, tutto il personale è andato incontro per rispondere alle nuove attività formative e all'aumento della popolazione studentesca e tenuto conto che la previsione del termine del 31 dicembre 2012, fissata dal comma 4, dell'art. 4 del CCNL di comparto - biennio economico 2008-2009, non poteva all'epoca della sottoscrizione dell'accordo tenere conto dei successivi eventi economici e normativi che hanno portato al blocco dei rinnovi contrattuali;

le parti convengono sull'opportunità di stipulare un accordo integrativo al contratto d'istituto siglato in data 10 gennaio 2013 e pertanto contrattano quanto segue:



Art.1
(Fondo d'istituto)

2/12 accantonati 2012	€ 17.148,67
10/12 fondo esercizio 2013	€ 163.685,83
Economie somme non contrattate a.a. 2011/2012	€ 4.539,04
Economie somme contrattate e non pagate a.a.2011/2012	€ 13.611,00
Economie al 31 dicembre 2011	€ 119.622,77
Totale somme a disposizione	€ 318.607,31
Somma precedentemente contrattata (contratto d'istituto a.a. 2012/2013 del 10 gennaio 2013	
	€ 137.173,16
Somma a disposizione per l'ulteriore contrattazione	€ 181.434,15

Art. 2
(criterio per l'utilizzo delle risorse)

Le parti convengono di destinare € 102.370,79 alla corresponsione di un importo a titolo di premialità, come successivamente disciplinato all'art.5 e di destinare € 18.050,00 al personale docente ed il personale tecnico-amministrativo nella misura necessaria a finanziare le prestazioni per le nuove attività.

Per gli incarichi da assegnare ai docenti, si darà precedenza a quelli di loro che attualmente ne risultano privi e con minore numero di ore aggiuntive.

Art. 3
(fondo per il personale docente)

- n. 8 incarichi per € 750,00 cadauno per coordinamento didattico ed attività laboratoriali.....totale € 6.000,00
- n.1 incarico da € 800,00 per il coordinamento e la riorganizzazione della biblioteca

Art. 4
(fondo per il personale tecnico-amministrativo)

- coadiutore: n. 1 collaborazione bibliotecatotale € 750,00
- n. 4 unità per la tenuta del materiale di pulizia e di facile consumo ad € 450,00 cadaunototale € 1.800,00
- n. 4 unità per custodia impianti Conservatorio (CREA ed Auditorium) ad € 625,00 cadaunototale € 2.500,00
- n. 6 unità, già avente incarico di "Supporto manifestazioni artistiche ed Auditorium" per necessità sopraggiunte ed ulteriori ad € 500,00 cadaunototale € 3.000,00
- assistenti: n. 8 unità per collaborazione con referente amministrativo progetto rendicontazione ad € 400,00 cadauno.....totale € 3.200,00

AD

Am

BP

lp

Am

AK

Fuller



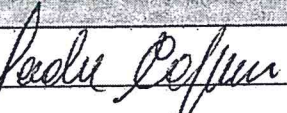
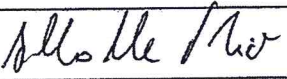
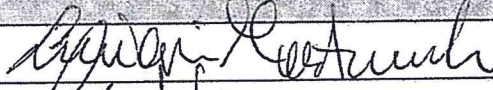

Art. 5
(Premialità)

personale docente: € 661,69 per n. 129 docenti per complessivi.....	€ 85.358,01
personale coadiutore: € 442,85 per n. 24 coadiutori per complessivi.....	€ 10.628,40
personale assistente: € 490,38 per n. 9 assistenti per complessivi.....	€ 4.413,42
personale EP1 e EP2: € 985,48 cadauno per complessivi.....	€ 1.970,96

Le somme indicate all'art. 5 saranno corrisposte, a tutto il personale di ruolo e supplente annuale, a titolo di premialità per il periodo 1 novembre 2012- 31 ottobre 2013 e dovranno essere erogate in proporzione all' effettivo periodo di servizio prestato presso il Conservatorio.

Il presente accordo produrrà i suoi effetti dopo l'acquisizione del previsto parere di compatibilità dei Revisori dei Conti.

Letto, firmato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA	firma
Il Presidente Tarcisio Tarquini	
Il Direttore Antonio D'Antò	
R.S.U.	R.S.U.
Paola Capuani	
Carlo Negroni	
Fabio Abballe	
PER LA PARTE SINDACALE	PER LA PARTE SINDACALE
Luigia Mastrosanti FLC/CGIL	
Francesco Cuzzi CISL UNIVERSITA'	
Mauro Gizzi UIL AFAM	